

# Balanço Social



Ano: 2021

## MENSAGEM DA DIRETORIA

Nossos Prezados

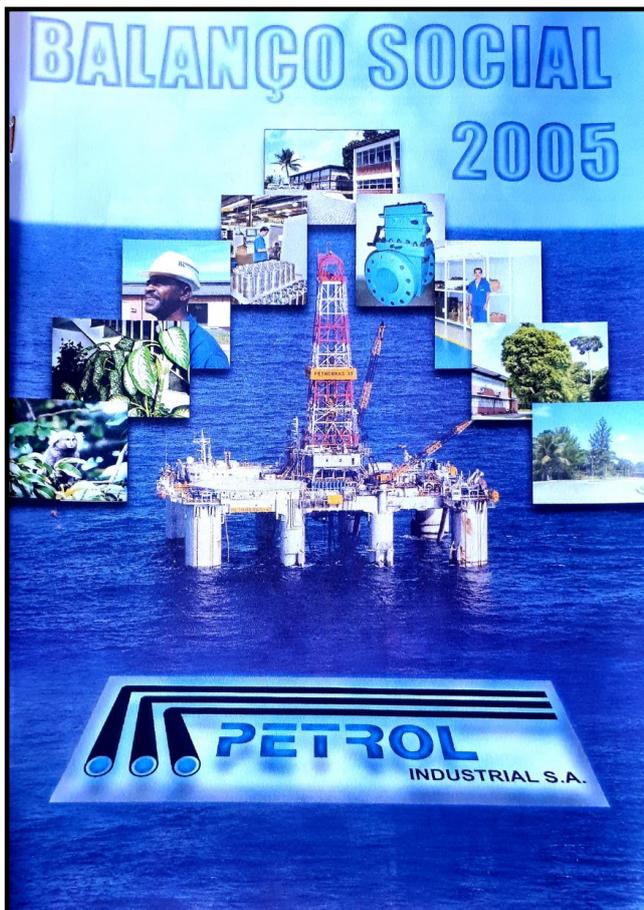
Neste ano estamos comemorando a 16ª edição, ininterrupta, do Balanço Social da Petrol. Fazemos uma retrospectiva destas últimas edições: procuramos mostrar a Petrol, nossas instalações, nossos equipamentos e o nosso cuidado com o meio ambiente. Enaltecemos as belezas naturais da Bahia e a linda Capital Salvador, terra da magia e do amor. Fizemos uma importante campanha de combate ao mosquito da Dengue e, à pandemia do Covid-19.

Muitas foram nossas homenagens aos nossos funcionários, no seu ambiente de trabalho ou em nossas festinhas... Já passaram pela Petrol 1.672 funcionários. Muitos, por motivos diversos, não estão mais na empresa. Todos ajudaram a construir a Petrol nestes mais de 38 anos de existência. Muitos deixaram saudade... Alguns ainda estão aqui, prestando inestimáveis serviços à Petrol.

Também, homenageamos, em muitas edições de nossos Balanços Sociais, as crianças de nossa comunidade, os idosos, principalmente, os mais carentes e algumas entidades filantrópicas para as quais a Petrol sempre procurou colaborar.

Não deixamos de homenagear nosso cliente maior, a Petrobras e este “Fabuloso Mundo do Petróleo” no qual, com muito orgulho, participamos.

Nestes anos, tivemos momentos alegres, mas também tristes. As crises forçaram-nos a tomar medidas que muito nos constrangeram. Apresentamos alguns bons resultados, mas também prejuízos. Há 4 exercícios não apresentamos lucros razão pela qual, não foi possível distribuir PLR aos nossos funcionários.



A Pandemia trouxe resultados catastróficos para a Petrol, principalmente com a drástica redução de pedidos e os grandes prejuízos decorrentes.

Esperamos que nas próximas edições do Balanço Social, possamos mostrar melhores resultados aos nossos funcionários, nossos acionistas e nossos clientes. Esperamos grandes avanços e a mudança de atitudes que nos levem à construção de dias melhores aos nossos funcionários, suas famílias e a comunidade na qual estamos inseridos.

A todos nossa homenagem e um grande abraço.

A DIRETORIA

2005

**MOSTRANDO A PETROL, NOSSOS EQUIPAMENTOS E A NOSSA PREOCUPAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE E A COMUNIDADE.**

## MISSÃO / VISÃO

### MISSÃO

Fornecer produtos e serviços com qualidade, aplicados ao segmento petrolífero.

### VISÃO

Sermos uma empresa com posição consolidada, com uma destacada participação no mercado interno e também por uma efetiva inserção nos negócios de equipamentos petrolíferos.



2006

UM PERFIL DOS NOSSOS COLABORADORES À ÉPOCA. MUITOS DEIXARAM A EMPRESA E ALGUNS AINDA ESTÃO AQUI, PRESTANDO INESTIMÁVEL TRABALHO.

## HISTÓRIA DA PETROL

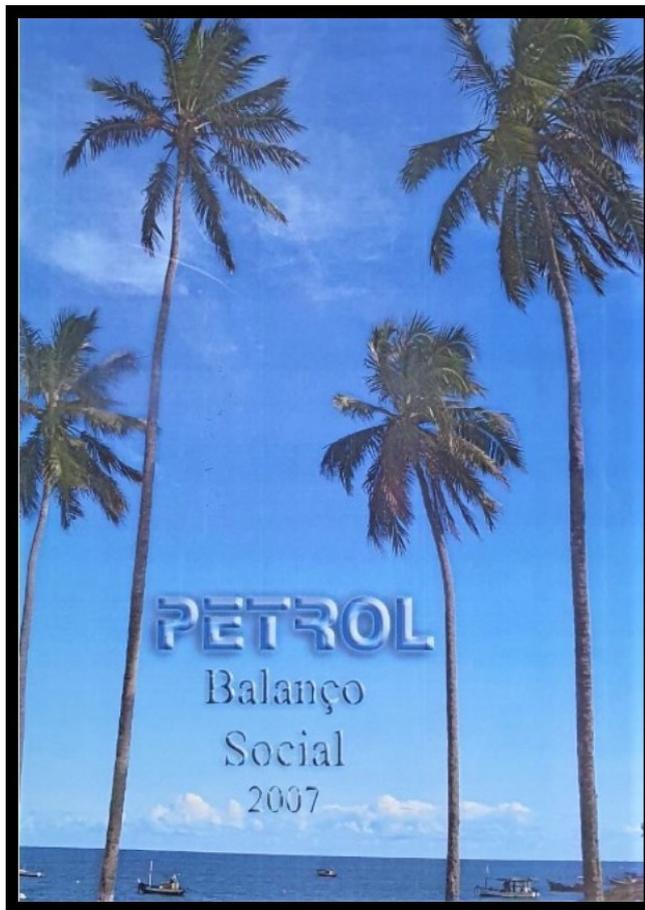
Em 1978, com o nome de **BRASTECH INDUSTRIAL S.A.**, foram fabricados em nossa empresa, os primeiros equipamentos destinados à indústria petrolífera.

Em 1984, com a aquisição do controle acionário, o eng. Célio José de Souza, assumiu a Presidência da empresa e alterou a razão social para **PETROL INDUSTRIAL S.A.**

Decorridas diversas fases de modernização e substituição de maquinários, a **PETROL** adaptou gradativamente suas instalações aos propósitos específicos, incorporando inclusive novas tecnologias e linhas de produtos. Procurou, assim, a **PETROL** consolidar sua posição, procurando sempre estar presente entre os mais destacados fornecedores de equipamentos para instalações e poços de petróleo, no Brasil.



Passados mais de 38 anos, a **PETROL** continua dedicando-se às atividades de manufatura de equipamentos petrolíferos, com sólida tradição e renovado conceito perante seus clientes, configurando-se como uma das indústrias pioneiras e genuinamente nacionais neste setor.



2007

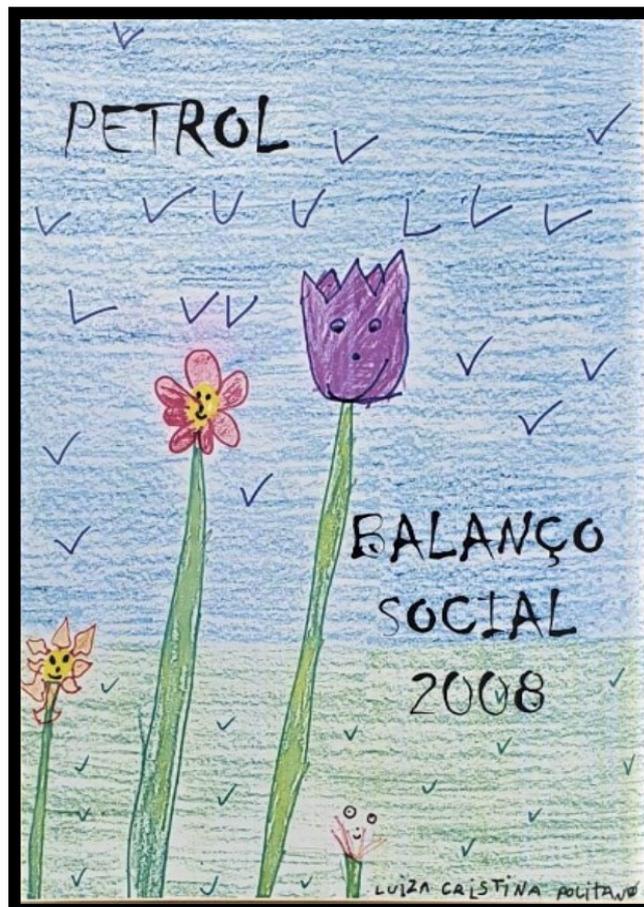
**MOSTRANDO A NATUREZA E A LINDA VEGETAÇÃO EM NOSSA FÁBRICA. GRANDE É A NOSSA PREOCUPAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE.**

## O EMPREENDIMENTO

Com sede própria no Centro Industrial de Aratú, Simões Filho, Estado da Bahia, possui amplas e modernas instalações, com maquinário adequado e centenas de instrumentos de controle da qualidade, permitindo a manufatura de um número diversificado de equipamentos e diversos componentes mecânicos.

As diversas certificações, junto ao API -American Petroleum Institute e a própria Petrobrás atestam o elevado padrão técnico atingido pela **PETROL**.

Inegável é o acervo representado por seus experientes técnicos, muitos na empresa há mais de 15 anos que, com competência e dedicação têm prestado inestimáveis serviços à **PETROL**.



Orgulha-se, ainda, a **PETROL** de ser uma empresa financeiramente saudável, com todos os seus compromissos com clientes, fornecedores, funcionários e entidades governamentais, rigorosamente em dia.



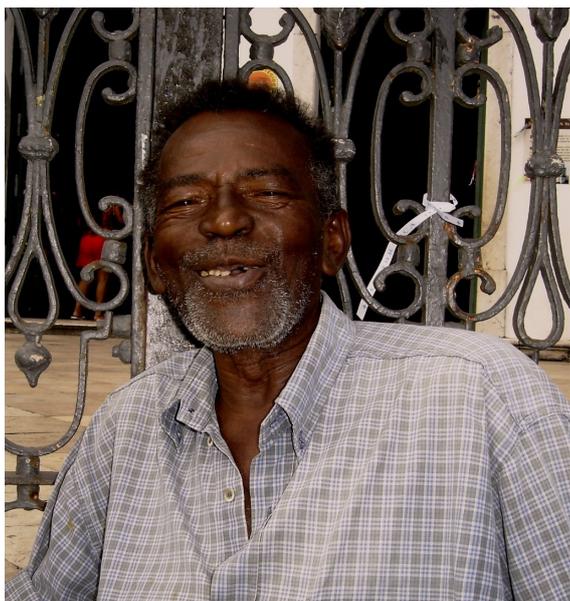
2008

HOMENAGEM ÀS CRIANÇAS, EM ESPECIAL AS DO ORFANATO DE IRMÃ DULCE. AS CRIANÇAS SÃO O FUTURO DESTA NOSSO LINDO PAÍS.

## SEGMENTO DE ATUAÇÃO

É orgulho para sua administração e funcionários, ser qualificada como fornecedora da Petrobrás, há mais de 35 anos, para mais de uma centena de equipamentos.

Neste período, a **PETROL** tem procurado consolidar sua posição, entre os mais destacados fornecedores de equipamentos para instalações e poços de petróleo, no Brasil.



Os equipamentos produzidos pela **PETROL** são quase totalmente destinados à exploração em terra (onshore). Há boas expectativas futuras para aplicação de nossos equipamentos principalmente na manutenção de mais de 10.000 poços em terra, existentes no país.

Preocupa-nos, sobremaneira, estar a Petrobrás se desfazendo de seus investimentos no Nordeste. Novas empresas estão surgindo como operadoras. Vamos aguardar para ver como irão se comportar.

Os investimentos, em 2021, em terra, foram bem inferiores a anos da década de 2010. Não se espera boas notícias em 2022, mesmo diante dos elevados valores do petróleo no mercado internacional e, da entrada de novos clientes da Petrol neste próximo ano.

Toda a produção de petróleo no Brasil é proveniente da Bacias Marítimas (96,0%) e apenas 4,0% da áreas terrestres.

2009

**OS IDOSOS MERECEM UMA HOMENAGEM ESPECIAL NOSSA. OS IDOSOS PRECISAM TER UM FINAL DE VIDA DIGNO E FELIZ.**

# PRINCÍPIOS BÁSICOS

## OBJETIVO DA ADMINISTRAÇÃO

O objetivo maior da administração da Petrol é a de procurar manter uma empresa implantada, rigorosamente dentro dos princípios legais da legislação brasileira, produzindo equipamentos com qualidade capazes de substituir similares importados, economizando divisas para o país e gerando empregos diretos e indiretos, a muitos brasileiros.

## POLÍTICA COMERCIAL COM CLIENTES E FORNECEDORES

A administração da **PETROL** tem como princípio, o fiel cumprimento aos contratos firmados com seus clientes e fornecedores. Deseja a direção da Petrol, que o seu relacionamento com os mesmos seja sempre dentro de princípios éticos e morais, com mútuo respeito entre as partes envolvidas.

## POLÍTICA AMBIENTAL

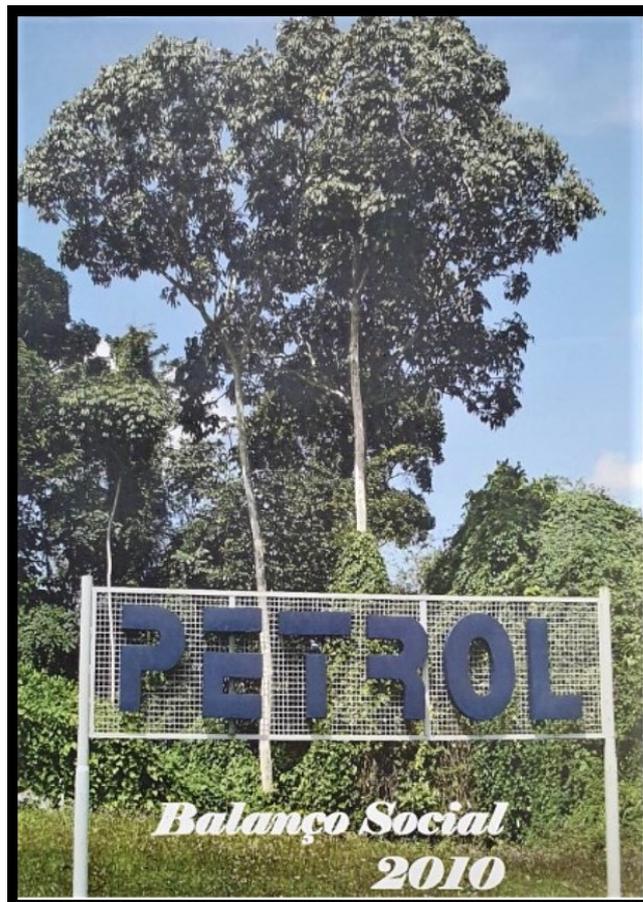
A administração tem reafirmado seu comprometimento com a Proteção do Meio Ambiente, seguindo, rigorosamente, os princípios que nortearam sua licença ambiental.

## LEGISLAÇÃO VIGENTE

A administração está absolutamente segura de que tem alicerçado seus atos administrativos ou suas decisões, sempre que possível, no atendimento à legislação brasileira em vigor, quer federal, estadual ou municipal.

## POLÍTICA DA QUALIDADE

Ao adotar a Norma NBR ISO 9001/2015, como básica para implantação do seu Sistema de Gestão da Qualidade, a administração da empresa reafirma o seu propósito maior de ver este sistema implementado em todos os níveis na **PETROL**.



## POLÍTICA SOCIAL

A administração da Petrol está comprometida com a qualidade de vida e bem estar social de seus empregados. A empresa tem mantido diversas ações voltadas para a saúde, segurança e integridade de seus empregados.



2010

**UM ALERTA À PRESERVAÇÃO AMBIENTAL EM NOSSA FÁBRICA. A BAHIA TEM UMA NATUREZA PRIVILEGIADA QUE PRECISA SER CUIDADA POR TODOS.**

## ATENDIMENTO AO CLIENTE

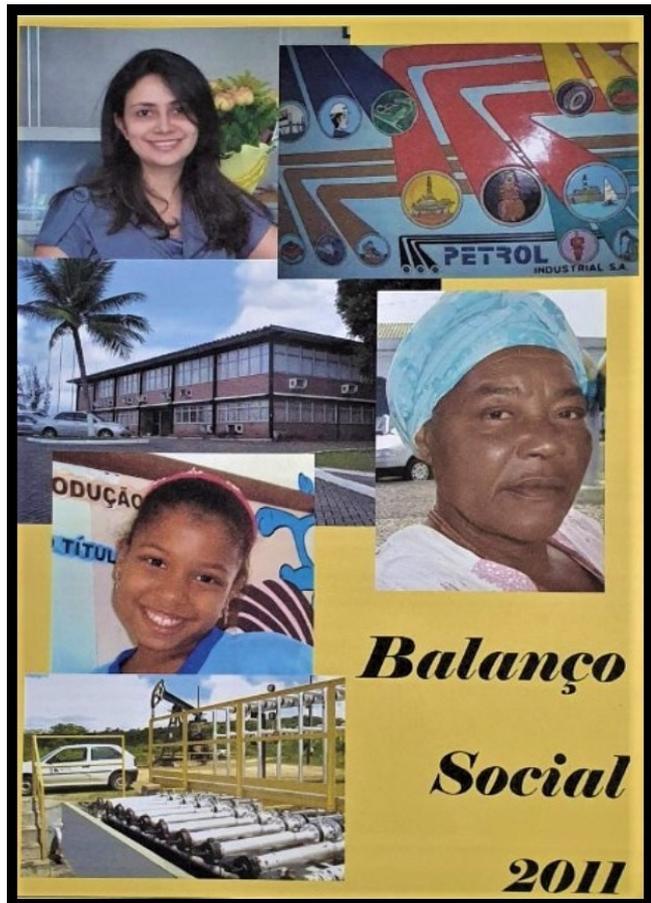
A empresa tem estabelecido rotinas documentadas para o atendimento de todas as solicitações de seus clientes, fornecedores ou do público em geral.

A estas solicitações e/ou reclamações, a empresa tem procurado buscar o melhor entendimento com o solicitante/reclamante e apresentado as soluções cabíveis, no menor prazo possível.



A assistência técnica e suporte logístico que a empresa proporciona. Esperamos, esteja atendendo plenamente às necessidades de seus clientes.

A busca da satisfação de nossos clientes tem sido o objetivo maior da administração da empresa, no qual, procuram-se engajar todos, administradores e funcionários em geral.



Às sugestões recebidas, igualmente, tem-se procurado analisá-las e implantá-las quando aproveitáveis. A empresa tem procurado medir a aceitação de seus produtos e o nível de satisfação de seus clientes.



2011

**UM POUCO DE TUDO... NOSSA QUERIDA PETROL, FUNCIONÁRIOS, CRIANÇAS, IDOSOS, MEIO AMBIENTE, NOSSOS EQUIPAMENTOS E A COMUNIDADE.**

# VENDAS E COMPRAS

## POLÍTICA DE VENDAS

Como empresa qualificada perante seus clientes, a administração da empresa tem como compromisso formal, somente entregar aos mesmos, produtos de sua fabricação, manufaturados dentro de rígidos critérios de qualidade e, a preços compatíveis com o mercado internacional.

## FATURAMENTO

A quase total paralização das atividades industriais em geral, trouxe grave reflexo do faturamento da Petrol nos anos de 2020 e 2021, prejudicando todo o desempenho da empresa.

O faturamento da **PETROL** é todo voltado para as atividades petrolíferas. Cerca de 98% de sua produção destina-se às atividades de campos terrestres (onshore) e apenas 2% para atividades no mar (offshore). Seus produtos, em sua quase totalidade, são destinados às unidades da Petrobrás no Norte/Nordeste do Brasil.



## Petrol Industrial S.A.



Premio Petrobras UD-RN/CE



Adalberto de Jesus Santos - Inspetor



Jaqueline Souza Miranda - Direta Divisão



Ulisses Stangalo Santos - Preparador CNC



Premio Petrobras UD-ES

## Balanco Social 2012

## COMPRAS

Em 2021 a empresa efetuou compras de matéria-prima e outros insumos destinados ao processo fabril, em valores bem inferiores aos anos anteriores.

Todas as compras foram adquiridas no mercado interno.

Estas compras representaram apenas 3,8% em relação ao valor de pedidos recebidos de clientes em 2021.

Embora reduzido o nº de pedidos de compras, tivemos importantes atrasos nas entregas de nossos fornecedores, ainda em 2020 que prejudicaram nossas entregas em 2021. Muitas empresas, nossos fornecedores, chegaram a paralisar suas atividades devido ao elevado número de funcionários com COVID.

2012

**MAIS UMA HOMENAGEM AOS NOSSOS COLABORADORES, RAZÃO MAIOR DE NOSSOS ESFORÇOS COMO DIRETORES E EMPRESÁRIOS.**

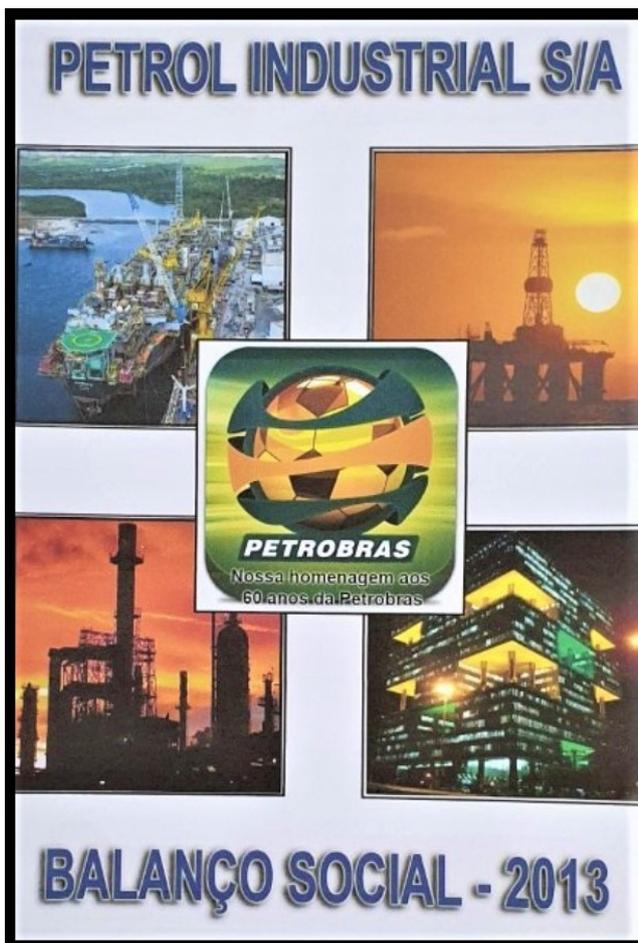
# MELHORIA CONTÍNUA

## PRODUTIVIDADE POR TRABALHADOR

PRODUTIVIDADE = RECEITA / Nº DE FUNCIONÁRIOS  
(MÉDIA ANUAL)

Em 2020 - Cada Trabalhador produziu, per capita, R\$ 191.632 de receitas à empresa.

Em 2021 - O resultado foi de apenas R\$ 101.527,00, em relação ao ano anterior. Houve uma queda de 47,2% nesta produtividade



## CONSUMO DE ÁGUA POTÁVEL

Em 2021, houve redução no consumo de água por funcionário de 10,7 % em relação ao ano anterior. Total de 430m<sup>3</sup> no ano de 2021.

## CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Em 2021, houve redução de 48% no consumo de Energia em relação ao ano anterior. Total de 92.562kwh no ano de 2021.

## RESULTADOS DO EXERCÍCIO

Conforme já dito, a Pandemia trouxe uma paralização quase total das atividades industriais e, em particular, nas atividades de compra de nosso cliente maior.

Foi insuficiente o recebimento de pedidos em 2021 e o custo fixo da empresa e o pagamento de indenizações de funcionários fizeram com que o prejuízo do exercício fosse extremamente alto. Grandes perdas da empresa e de seus acionistas.

2013

**HOMENAGEM AO NOSSO CLIENTE MAIOR: A PETROBRÁS, MAIOR EMPRESA DA AMÉRICA LATINA E ORGULHO DOS BRASILEIROS.**

# MELHORIA CONTÍNUA

Um amplo plano de melhorias, necessita ser implementado para os próximos anos. Estas melhorias teriam como objetivos:

- \* Solidificar a participação da **PETROL** no mercado onde atua;
- \* Manter um rigoroso gerenciamento dos contratos firmados com clientes e fornecedores;
- \* Desenvolver novos produtos e revisar projetos de equipamentos já consolidados, procurando manter a empresa em consonância com o desenvolvimento tecnológico;
- \* A busca da satisfação de seus clientes, procurando ir ao encontro do que esperam, os mesmos, de nossa empresa;
- \* Maior desenvolvimento operacional, quer reformando instalações, substituindo máquinas, implantando métodos mais modernos para se produzir com maior qualidade e a custos competitivos;
- \* Desenvolvimento de Recursos Humanos, buscando o aperfeiçoamento e a satisfação de todos os funcionários na **PETROL**;
- \* Manter rígidos controles sobre a gestão da empresa na busca, permanente, de melhores índices de rentabilidade e de um sólido equilíbrio econômico-financeiro;
- \* Gerar riquezas crescentes a todos os envolvidos: fornecedores, funcionários, entidades do governo e nossos acionistas;

## PETROL INDUSTRIAL S.A.



## Balanco Social 2014



2014

NOSSA ESPECIAL HOMENAGEM ÀS ENTIDADES FILANTRÓPICAS  
QUE REALIZAM INESTIMÁVEL TRABALHO EM PROL  
DOS MAIS NECESSITADOS.

## RECURSOS HUMANOS

### \* NÚMERO DE EMPREGADOS EM:

Em 31/12/2020 (PETROL) = 24  
Em 31/12/2021 (PETROL) = 12

### \* NÚMERO DE EMPREGADOS TERCEIRIZADOS:

Em 31/12/2020 = 07  
Em 31/12/2021 = 04

### \* DISPÊNDIO TOTAL:

O total dispendido em 2021 equivale a 34,03% da Receita Bruta. Neste total não estão inclusos outros custos como Encargos Sociais, outros benefícios incidentes na Folha de Pagamentos e de dispêndios com indenização de funcionários.

### \* FOLHA NOMINAL DE SALÁRIOS:

Redução de 48,1% em relação ao ano anterior.

### \* SALÁRIO MÉDIO POR EMPREGADO:

Em 2020 = R\$ 2.877,50  
Em 2021 = R\$ 2.986,98

### \* HORÁRIO DE TRABALHO:

A PETROL cumpre integralmente a CLT e a Convenção da Classe Metalúrgica, inclusive no que se refere a serviços extraordinários.

### \* ACIDENTE DE TRABALHO:

ANO	ACIDENTES DO TRABALHO	
	Com afastamento	Sem afastamento
2019	01	00
2020	00	00
2021	00	00

### \* CONTRATO DE TRABALHO:

A PETROL orgulha-se de ter todos os seus empregados com “Carteira Assinada” em fiel cumprimento à CLT e à Convenção da Classe Metalúrgica.

# PETROL INDUSTRIAL S.A.



## BALANÇO SOCIAL 2015

### \* TREINAMENTO

A qualificação e aperfeiçoamento profissional de seus colaboradores, tem sido constante meta da administração da empresa. A empresa tem elaborado seus próprios programas de treinamento, incluindo cursos internos (com seus próprios recursos) ou externos.

### \* RELAÇÃO MULHERES / HOMENS:

Por ser uma indústria mecânica, a empresa possui um baixo índice de funcionários, mulheres; estas mulheres exercem mais as funções administrativas.

### \* RELAÇÃO DE AFRO-DESCENDENTES:

Constam no quadro de funcionários, cerca de 86,67% de afrodescendentes, aí inclusos pessoas da raça negra e pardos.

### \* DISCRIMINAÇÃO:

Não há na Petrol, qualquer tipo de discriminação, quer seja racial, sexual, social, política ou de religião, em relação aos seus funcionários.

2015

**A NOSSA LUTA CONTRA O MOSQUITO AEDES AEGYPTI CAUSADOR DA DENGUE. CADA UM PRECISA FAZER A SUA PARTE. TEMOS QUE ELIMINAR ESTE GRANDE MAU.**

## OUTROS BENEFÍCIOS

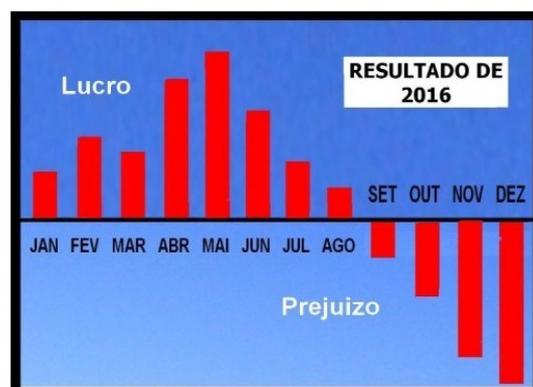
### ALIMENTAÇÃO

A empresa custeou cerca de R\$ 51.276,50 em alimentação, destinada aos seus funcionários. Ao todo, foram servidas em 2021, cerca de 3.847 refeições por dia.



## PETROL INDUSTRIAL S.A.

*É a Marolinka... virou  
um Tsunami !!!*



**Balanco Social 2016**

### TRANSPORTE

Foram dispendidos R\$ 34.858,93 com o transporte de nossos funcionários, residência a fábrica e vice-versa. Este serviço de transporte é terceirizado através de um Pool que atende a **PETROL** e outras indústrias da região. Melhorar o transporte é meta constante da empresa.

### PLR - Participação nos Lucros e Resultados

A empresa tem negociado critérios da PLR com uma Comissão constituída livremente pelos funcionários e, tanto a eleição como as negociações tem contado com a assistência do Sindicato dos Empregados.

Infelizmente, a empresa não apresentou lucro e as metas não foram cumpridas, daí não ter sido distribuído valor a título de PLR referente a 2021.

2016

**ALGUNS REGISTROS DE FATOS QUE FORAM MARCANTES NA VIDA DA EMPRESA. BONS MOMENTOS FORAM VIVIDOS NESTES 40 ANOS DA EMPRESA.**

# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

## PCMSO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, com exames médicos periódicos, admissionais, de retorno ao trabalho e demissionais, vem sendo cumprido rigorosamente.

## PPRA

O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, com mapeamento de toda a área industrial, vem sendo observado pela administração e demais envolvidos.

## ASSISTÊNCIA MÉDICA

Como medida visando reduzir os custos fixos da empresa, foi suspenso o Plano de Saúde com a Promédica, para os empregados. Os custos mensais tornaram impraticável a manutenção deste Plano.



## SESMT

Por ter menos de 100 empregados, a **PETROL** não está enquadrada no SESMT, conforme Legislação vigente.

## SEGURANÇA

- Ambiente de trabalho seguro e adequado;
- Treinamento sobre saúde e segurança, inclusive aos empregados novos;
- EPI'S em quantidades adequadas, fornecidos gratuitamente;

## *Petrol Industrial SA.*



## *Balanco Social* **2017**



2017

**HOMENAGEM A NOSSA QUERIDA SALVADOR. REGISTRANDO SUAS BELEZAS E MAGIAS, TERRA DA FELICIDADE E DO SENHOR DO BONFIM.**

# GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



## TRABALHO INFANTIL

Não dispõe a empresa de trabalho infantil. Também, junto aos seus fornecedores, tanto de bens como de serviços, não foi detectado o emprego direta ou indiretamente de mão-de-obra infantil.

## PRÁTICAS DISCIPLINARES

A empresa não admite o uso de punições corporais, nem coerção mental. As práticas disciplinares atendem rigorosamente aos direitos humanos e ao estabelecido nas leis pertinentes.

## TRABALHO FORÇADO

A empresa não dispõe de regimes de trabalho forçado, cumprindo rigorosamente a Legislação Trabalhista. Igualmente, é política da empresa não comercializar com empresas que, reconhecidamente, praticam qualquer tipo de discriminação ou de trabalhos forçados, aos seus empregados.

*Petrol Industrial SA.*



*Balanco Social*  
**2018**



**2018**

**“O FABULOSO MUNDO DO PETRÓLEO”. REGISTRO ESPECIAL DESTE IMPORTANTE SETOR QUE, COMO FABRICANTES, ORGULHAMO-NOS EM PERTENCER.**

## RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO

### COM A COMUNIDADE

Durante vários anos a empresa procurou colaborar com diversas entidades filantrópicas, em seus programas assistenciais:

- Obras Sociais Irmã Dulce - Apoio aos mais desamparados.
- Hospital Aristides Maltez - Prevenção e Combate ao Câncer
- Caasah - Casa de Apoio e Assistência ao Portador do Vírus HIV / AIDS
- Abrinq - Fundação Abrinq - Apoio às crianças e Adolescentes.

### COM FUNCIONÁRIOS

Tem sido muito boa a relação da Empresa com os Empregados. Dentro do possível, a empresa tem procurado atender às reivindicações ou sugestões de seus funcionários. O diálogo tem sido bom e tem melhorado ano a ano. Evidentemente, 2019 foi um ano difícil para a Empresa e algumas destas reivindicações não puderam ser atendidas.

### CAIXA DE SUGESTÕES

A empresa, disponibiliza uma Caixa de Sugestões, permanentemente, aos seus funcionários. Muitas destas sugestões são analisadas e, dentro do possível, são atendidas. A empresa entende ser este, um importante canal de comunicação com os seus empregados.

### RELACIONAMENTO

Tem sido das melhores as relações da **PETROL** com:

- Os seus Clientes e Fornecedores
- O Sindicato dos Trabalhadores
- Entidades Governamentais
- Auditores e inspetores da Qualidade
- Bancos, Comércio em Geral
- Com a Comunidade onde atuamos.

### PESQUISA JUNTO AOS FUNCIONÁRIOS

Pelo menos uma vez a cada ano, a empresa efetua uma pesquisa junto aos funcionários. O resultado desta pesquisa é detalhadamente analisado e tem servido de base para a administração em sua política voltada aos recursos humanos.

*Petrol Industrial S.A.*



**15 ANOS**

*Balanco Social 2019*

### PARTIDOS POLÍTICOS

A empresa tem por norma, não participar de atos políticos, nem contribuir e/ou efetuar doações para campanhas políticas. Todos os nossos Diretores e Gerentes não participam de partidos políticos.



**2019**

**NOSSA HOMENAGEM AOS 15 ANOS DE EDIÇÃO DE NOSSO  
BALANÇO SOCIAL. UM ORGULHO PARA TODOS NÓS,  
FUNCIONÁRIOS E DIRETORES DA PETROL**

## MEIO AMBIENTE

### LICENÇA AMBIENTAL

Emitida em 10/04/2020, pelo Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos—INEMA, com validade até 10/04/2025.

Não tem tido a **PETROL** qualquer restrição ambiental, não tendo sofrido nenhuma autuação sob este aspecto. Observações ou sugestões oriundas de nossos trabalhadores, ou mesmo da fiscalização do INEMA, tem sido acatadas, sempre que possível.

### RISCOS AMBIENTAIS

Não tem, a **PETROL**, grandes riscos ambientais, dispondo de efluentes gasosos, líquidos ou resíduos sólidos compatíveis com as indústrias do Setor Mecânico. Todos estes efluentes, resíduos metálicos bem como, o lixo doméstico, estão tendo tratamento adequado, não oferecendo riscos ao Trabalhador ou agressão ao Meio Ambiente.

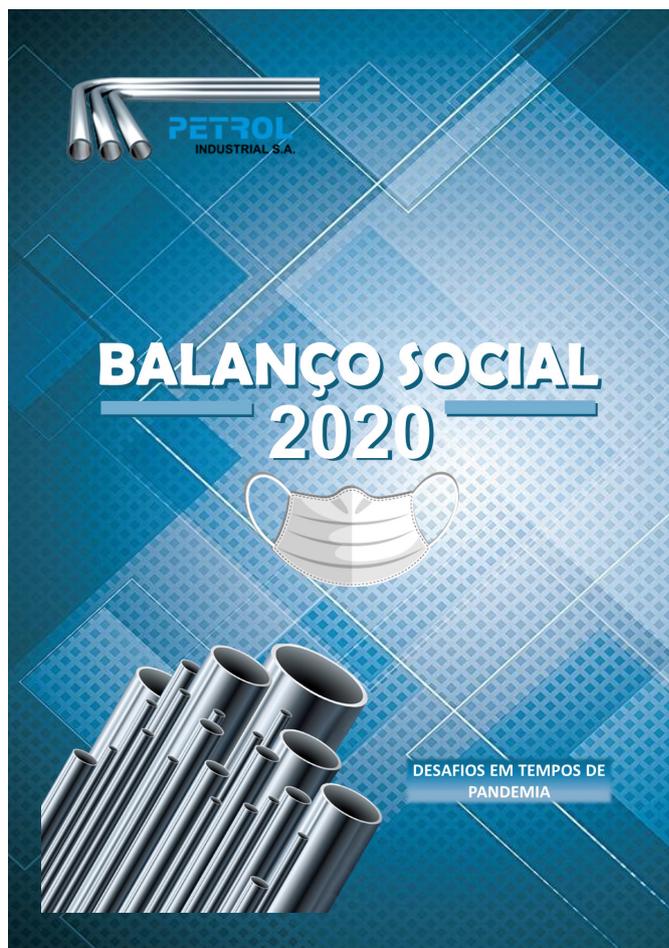
### AMBIENTE DE TRABALHO

A **PETROL** tem procurado modernizar suas instalações e propiciar um agradável ambiente de trabalho aos seus funcionários. Tem sido da maior importância a participação de todos neste aspecto.

### POLÍTICA AMBIENTAL

A **PETROL**, declara seu comprometimento com a Proteção do Meio Ambiente, segundo os seguintes princípios:.

- Assegurar que suas atividades continuem atendendo a legislação vigente, aplicando as melhores medidas de proteção ambiental e de minimização de riscos;
- Apoiar e incentivar ações voltadas para o controle e redução da geração de efluentes, resíduos e emissões atmosféricas, através de controle na fonte;
- Manter permanente diálogo com seus empregados, fornecedores, clientes e a comunidade, objetivando o aperfeiçoamento das ações ambientais;
- Aplicar tecnologias mais limpas, visando aprimorar os processos utilizados, com a consequente redução de impactos ambientais.



2020

**NOVO ANO! MUITO TRABALHO! ESPERAMOS EDITAR O PRÓXIMO  
BALANÇO SOCIAL COM RESULTADOS MUITO BONS PARA  
A PETROL E SEUS FUNCIONÁRIOS.**