



BALANÇO SOCIAL 2020



DESAFIOS EM TEMPOS DE
PANDEMIA

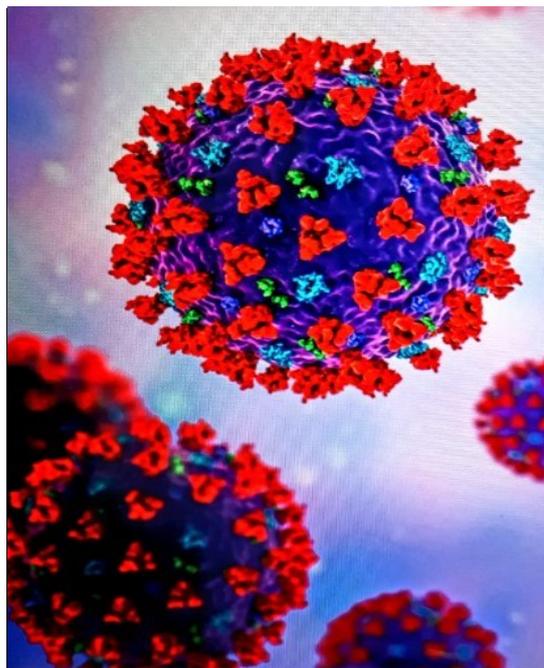
MENSAGEM DA DIRETORIA

Nossos Prezados

Em meio a uma terrível catástrofe, esta Pandemia do Corona Vírus, estamos publicando nossa 16ª edição do Balanço Social da Petrol Industrial S.A.

Desnecessário dizer a tristeza com que todos nós brasileiros estamos passando, com este vírus COVID-19, infectando milhões de brasileiros com a morte de mais de 300.000 brasileiros.

Além deste quadro de Pandemia, com graves problemas de saúde, tivemos, também, efeitos drásticos na economia, com muitas empresas paralisando suas atividades e, muitos e muitos desempregados, famílias passando necessidades, quase que trancados em suas residências, decorrente de um isolamento que, embora necessário, foi aplicado de maneira incorreta e, mesmo, precipitada.



Diante de toda esta perturbação social, nossa empresa, também, sofreu e vem sofrendo, graves problemas decorrentes desta Pandemia. Partimos em janeiro/2020 de uma confortável Carteira de Pedidos, na ordem de quase R\$ 5.000.000,00 para chegarmos em dezembro/2020, com uma Carteira quase que ZERADA. Quase não recebemos pedidos de clientes, em 2020. Custos dos produtos crescendo muito, fazendo com que nossos preços de venda atingissem valores não competitivos ou não aceitos pelos clientes.

Tivemos, muitas faltas de empregados, alguns pegaram o Covid-19 e outros ficaram de quarentena. Isto trouxe uma grande perda de rendimento na produção da empresa. Felizmente não tivemos casos mais graves da infecção.

A perda de pedidos no segundo semestre, forçou-nos a reduzir as despesas e reduzir, também, o quadro de funcionários. Lamentamos estas dispensas, principalmente num momento difícil para todos, mas foi impossível manter todos os funcionários se, pedidos não chegavam. A empresa, procurou cumprir todos os encargos de lei com a demissão destes funcionários. Queremos enaltecer e agradecer aos funcionários demitidos, pelos inestimáveis trabalhos desenvolvidos na Petrol.

Há 4 anos apresentamos prejuízos em nossas operações, tornando-se desalentador manter este nosso trabalho se esta situação não melhorar sensivelmente.

Esperamos a recuperação da empresa, o retorno de empregados queridos e que esta Pandemia termine.... Situação muito triste !

Um abraço a todos.

A DIRETORIA

QUEREMOS APRESENTAR NOSSOS SENTIMENTOS AOS FUNCIONÁRIOS E SUAS FAMÍLIAS, NO CASO DA PERDA DE ALGUM ENTE QUERIDO OU MESMO, DE AMIGOS. FORAM MUITAS MORTES EM TODO O PAÍS, TORNANDO-SE NA MAIOR CATÁSTROFE VIVIDA PELO BRASIL, NESTES ÚLTIMOS SÉCULOS.

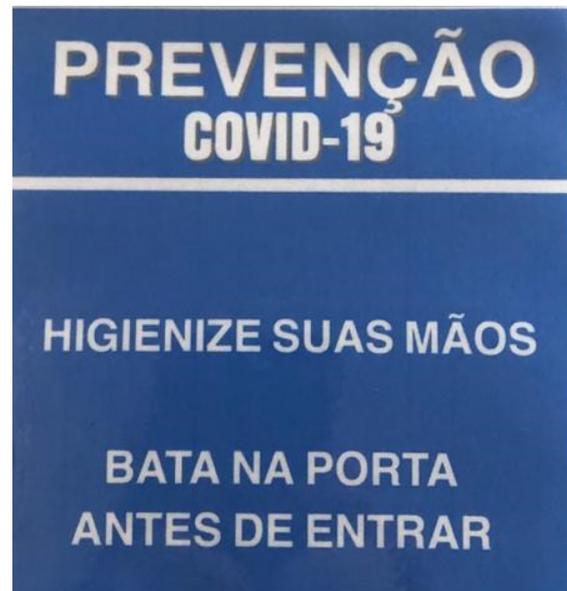
MISSÃO / VISÃO

MISSÃO

Fornecer produtos e serviços com qualidade, aplicados ao segmento petrolífero.

VISÃO

Sermos uma empresa com posição consolidada, com uma destacada participação no mercado interno e também por uma efetiva inserção nos negócios de equipamentos petrolíferos.



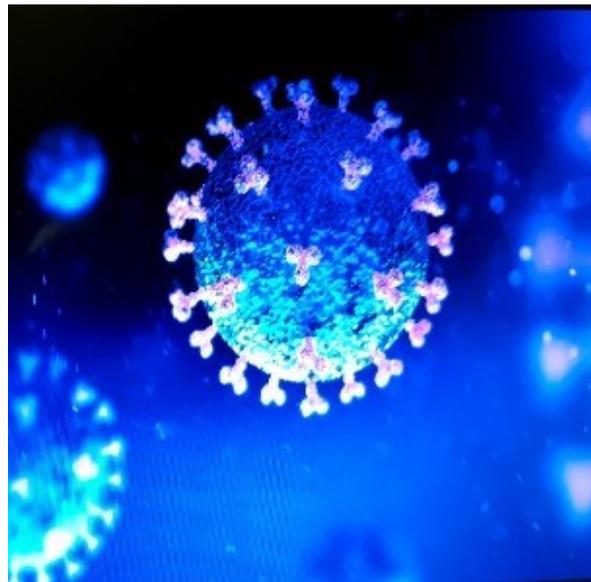
COM AS DIFICULDADES EM 2020, FICOU DIFÍCIL CUMPRIR A NOSSA MISSÃO. MESMO ASSIM, TODOS OS PRODUTOS FORAM FORNECIDOS COM A MESMA QUALIDADE

HISTÓRIA DA PETROL

Em 1978, com o nome de **BRASTECH INDUSTRIAL S.A.**, foram fabricados em nossa empresa, os primeiros equipamentos destinados à indústria petrolífera.

Em 1984, com a aquisição do controle acionário, o eng. Célio José de Souza, assumiu a Presidência da empresa e alterou a razão social para **PETROL INDUSTRIAL S.A.**

Decorridas diversas fases de modernização e substituição de maquinários, a **PETROL** adaptou gradativamente suas instalações aos propósitos específicos, incorporando inclusive novas tecnologias e linhas de produtos. Procurou, assim, a **PETROL** consolidar sua posição, hoje entre os mais destacados fornecedores de equipamentos para instalações e poços de petróleo, no Brasil.



Passados mais de 36 anos, a **PETROL** continua dedicando-se às atividades de manufatura de equipamentos petrolíferos, com sólida tradição e renovado conceito perante seus clientes, configurando-se como uma das indústrias pioneiras e genuinamente nacionais neste setor.

APESAR DAS DIFICULDADES, A DIREÇÃO DA PETROL AFIRMA SUA DISPOSIÇÃO EM DAR CONTINUIDADE À EMPRESA, ACREDITANDO QUE MEDIDAS SERÃO TOMADAS PELO GOVERNO E QUE DIAS MELHORES VIRÃO.

O EMPREENDIMENTO

Com sede própria no Centro Industrial de Aratú, Simões Filho, Estado da Bahia, possui amplas e modernas instalações, com maquinário adequado e centenas de instrumentos de controle da qualidade, permitindo a manufatura de um número diversificado de equipamentos e diversos componentes mecânicos.

As diversas certificações, junto ao API -American Petroleum Institute e a própria Petrobrás atestam o elevado padrão técnico atingido pela **PETROL**.

Inegável é o acervo representado por seus experientes técnicos, que, com competência e dedicação têm prestado inestimáveis serviços à **PETROL**.



Orgulha-se, ainda, a **PETROL** de ser uma empresa financeiramente saudável, com todos os seus compromissos com clientes, fornecedores, funcionários e entidades governamentais, rigorosamente em dia.



COM QUASE 40 ANOS DE EXISTÊNCIA , DIANTE DOS PROBLEMAS VIVIDOS, ESTAMOS VENDO A PETROL COM A POSSIBILIDADE DE ENCERRAR SUAS ATIVIDADES.

SEGMENTO DE ATUAÇÃO

É orgulho para sua administração e funcionários, ser qualificada como fornecedora da Petrobrás, há mais de 36 anos, para mais de uma centena de equipamentos.

Neste período, a **PETROL** tem procurado consolidar sua posição, entre os mais destacados fornecedores de equipamentos para instalações e poços de petróleo, no Brasil.



CORONAVÍRUS (COVID-19)

TIRE SUAS DÚVIDAS

O que é CORONAVÍRUS?
O Coronavírus é uma família viral, capaz de causar infecções respiratórias que podem evoluir para pneumonia ou SARS (Síndrome Aguda Respiratória Grave).

Como é transmitido?
A transmissão acontece de uma pessoa doente para outra ou por contato próximo, por meio de:

- Aperto de mãos (principal forma de contágio)
- Gotículas de saliva
- Catarro
- Espiro
- Tosse
- Objetos ou superfícies contaminadas, como celulares, mesas, maçanetas, brinquedos, teclados de computador etc.

Quais são os sintomas mais comuns ?

- Febre
- Tosse
- Dificuldade para respirar

Como se proteger?

- Lave com frequência as mãos até a altura dos punhos, com água e sabão, ou então higienize com álcool em gel 70%.
- Evite tocar olhos, nariz e boca com as mãos não lavadas. Ao tocar, lave sempre as mãos como já indicado.
- Higienize com frequência o celular e os brinquedos das crianças.
- Não compartilhe objetos de uso pessoal, como talheres, toalhas, pratos e copos.
- Ao tossir ou respirar, cubra nariz e boca com um lenço ou com o braço, e não com as mãos. Utilize a sua máscara.
- Evite abraços, beijos e apertos de mãos. Adote um comportamento amigável sem contato físico, mas sempre com um sorriso no rosto.
- Mantenha os ambientes limpos e bem ventilados.
- Durma bem e tenha uma alimentação saudável.

PETROL INDUSTRIAL S.A.

Os equipamentos produzidos pela **PETROL** são quase totalmente destinados à exploração em terra (onshore). Há boas expectativas futuras para aplicação de nossos equipamentos principalmente na manutenção de mais de 10.000 poços em terra, existentes no país.

Preocupa-nos, sobretudo, a situação da Petrobrás, com grave crise financeira e redução de suas atividades.

Os investimentos, em 2020, em terra, foram bem inferiores a anos da década de 2010. Não se espera boas notícias em 2021, principalmente diante dos baixos valores do petróleo no mercado internacional e, do ainda elevado nível de endividamento da Petrobrás. A Petrobrás tem interesse em vender os campos maduros em terra, o que nos deixa preocupados.

Agravante maior para a situação da Petrobrás foi, em fevereiro (2020), a chegada da pandemia ao Brasil. As consequências foram enormes, tendo a Petrobrás reduzido suas compras e atividades, com reflexos negativos para seus fornecedores

MESMO COM AS DIFICULDADES A PETROL CUMPRIU TODAS AS SUAS OBRIGAÇÕES FINANCEIRAS COM FUNCIONÁRIOS, FORNECEDORES, GOVERNO FEDERAL, ESTADUAL E MUNICIPAL.

PRINCÍPIOS BÁSICOS

OBJETIVO DA ADMINISTRAÇÃO

O objetivo maior da administração da Petrol é a de procurar manter uma empresa implantada, rigorosamente dentro dos princípios legais da legislação brasileira, produzindo equipamentos com qualidade capazes de substituir similares importados, economizando divisas para o país e gerando empregos diretos e indiretos, a muitos brasileiros.

POLÍTICA COMERCIAL COM CLIENTES E FORNECEDORES

A administração da **PETROL** tem como princípio, o fiel cumprimento aos contratos firmados com seus clientes e fornecedores. Deseja a direção da Petrol, que o seu relacionamento com os mesmos seja sempre dentro de princípios éticos e morais, com mútuo respeito entre as partes envolvidas.

POLÍTICA AMBIENTAL

A administração tem reafirmado seu comprometimento com a Proteção do Meio Ambiente, seguindo, rigorosamente, os princípios que nortearam sua licença ambiental.

LEGISLAÇÃO VIGENTE

A administração está absolutamente segura de que tem alicerçado seus atos administrativos ou suas decisões, sempre que possível, no atendimento à legislação brasileira em vigor, quer federal, estadual ou municipal.

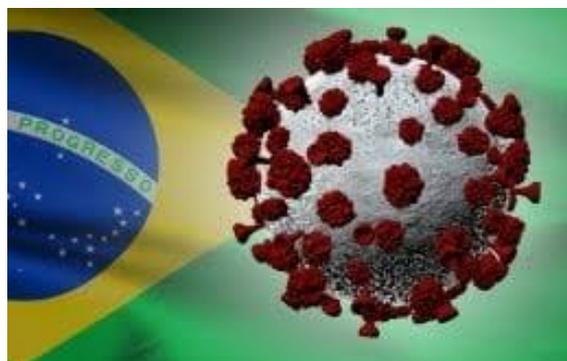
POLÍTICA DA QUALIDADE

Ao adotar a Norma NBR ISO 9001/2015, como básica para implantação do seu Sistema de Gestão da Qualidade, a administração da empresa reafirma o seu propósito maior de ver este sistema implementado em todos os níveis na **PETROL**.



POLÍTICA SOCIAL

A administração da Petrol está comprometida com a qualidade de vida e bem estar social de seus empregados. A empresa tem mantido diversas ações voltadas para a saúde, segurança e integridade de seus empregados.



OS 4 ANOS SEGUIDOS QUE A PETROL APRESENTA PREJUÍZOS, ESTA SITUAÇÃO TEM IMPEDIDO MAIORES INVESTIMENTOS EM SUAS INSTALAÇÕES E COM SEUS FUNCIONÁRIOS.

ATENDIMENTO AO CLIENTE

A empresa tem estabelecido rotinas documentadas para o atendimento de todas as solicitações de seus clientes, fornecedores ou do público em geral.

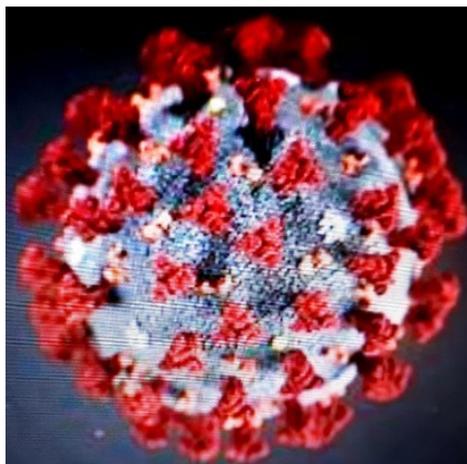
A estas solicitações e/ou reclamações, a empresa tem procurado buscar o melhor entendimento com o solicitante/reclamante e apresentado as soluções cabíveis, no menor prazo possível.



Às sugestões recebidas, igualmente, tem-se procurado analisá-las e implantá-las quando aproveitáveis. A empresa tem procurado medir a aceitação de seus produtos e o nível de satisfação de seus clientes.

A assistência técnica e suporte logístico que a empresa proporciona, esperamos, esteja atendendo plenamente às necessidades de seus clientes.

A busca da satisfação de nossos clientes tem sido o objetivo maior da administração da empresa, no qual, procuram-se engajar todos, administradores e funcionários em geral.



A PETROBRÁS TEM DIRECIONADO SEUS INVESTIMENTOS PARA A ÁREA MARÍTIMA E ESTÁ PROCURANDO VENDER SUAS INSTALAÇÕES “ON SHORE”. ESTE POSICIONAMENTO TRAZ MUITOS PREJUÍZOS À PETROL.

VENDAS E COMPRAS

POLÍTICA DE VENDAS

Como empresa qualificada perante seus clientes, a administração da empresa tem como compromisso formal, somente entregar aos mesmos, produtos de sua fabricação, manufaturados dentro de rígidos critérios de qualidade e, a preços compatíveis com o mercado internacional.

FATURAMENTO		
ANO	VALOR	VARIAÇÃO
2017	3.473.461	-56,01%
2018	4.417.173	+27,16%
2019	5.751.186	+30,20%
2020	6.891.556	+19,83%



O faturamento da **PETROL** é todo voltado para as atividades petrolíferas. Cerca de 98% de sua produção destina-se às atividades de campos terrestres (onshore) e apenas 2% para atividades no mar (offshore). Seus produtos, em sua quase totalidade, são destinados às unidades da Petrobrás no Norte/Nordeste do Brasil.



COMPRAS

Em 2020 a empresa efetuou compras de matéria-prima e outros insumos destinados ao processo fabril, num total de R\$ 1.588.430,92.

Todas as compras foram adquiridas no mercado interno.

Estas compras representaram -28,9% em relação ao valor de pedidos recebidos de clientes em 2020.

O SISTEMA DE COMPRAS ADOTADO PELA PETROBRÁS, TEM IMPEDIDO A PETROL DE VENCER MUITAS DAS CONCORRÊNCIAS QUE PARTICIPOU

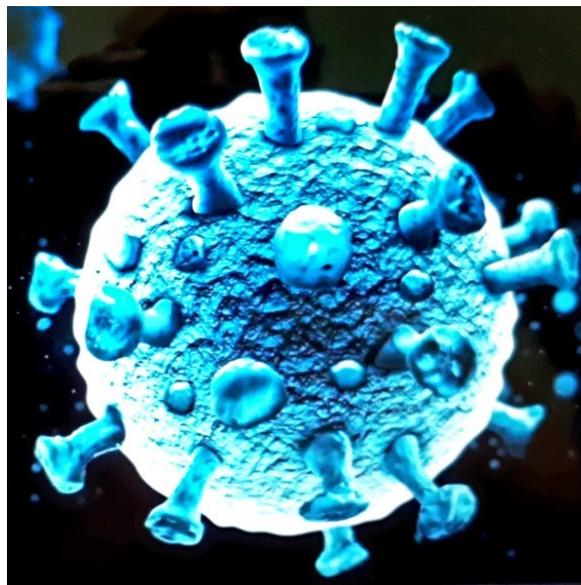
MELHORIA CONTÍNUA

PRODUTIVIDADE POR TRABALHADOR

**PRODUTIVIDADE = RECEITA / Nº DE FUNCIONÁRIOS
(MÉDIA ANUAL)**

Em 2019 - Cada Trabalhador produziu, per capta, R\$ 233.978,00 de receitas à empresa.

Em 2020 - O resultado foi de R\$ 228.467,00. Redução de 2,35% em relação ao ano interior.



CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Em 2020, houve uma redução de 14,5% no consumo de Energia em relação à receita bruta da empresa. Total de 179.173kwh no ano de 2020.

CONSUMO DE ÁGUA POTÁVEL

Em 2020, houve acréscimo no consumo de água por funcionário de 27,5 % em relação ao ano anterior. Total de 933m³ no ano de 2020 contra 616 m³ no ano anterior.

RESULTADOS DO EXERCÍCIO

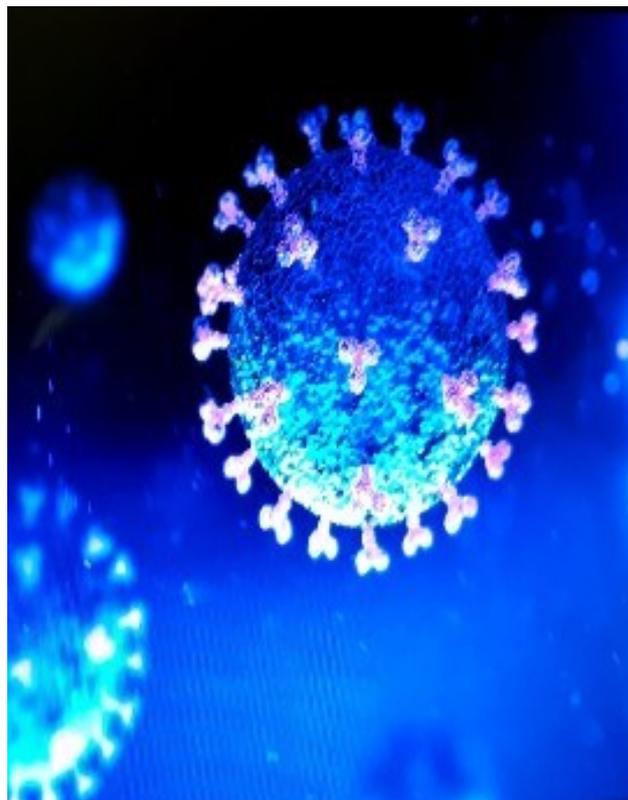
	2020	2019	Varição
Receita Bruta	6.891	5.751	+ 19,83%
Custo de Produtos Vendidos	3.917	2.983	+31,31%
Impostos sobre Vendas	1.513	1.312	+15,32%
Despesas Administrativas	1.716	1.783	-3,75%
Impostos sobre Lucro	0	0	0
Lucro Líquido	0	0	0
Dividendos Distribuídos	0	0	0

A PETROBRÁS ESTIPULA PREÇOS MÁXIMOS A SEREM ATENDIDOS. OS PREÇOS ESTABELECIDOS PELA ESTATAL SÃO, NA MAIORIA, PREÇOS IMPOSSÍVEIS DE SEREM PRATICADOS. NÃO SÃO PREÇOS DE MERCADO!

MELHORIA CONTÍNUA

Um amplo plano de melhorias, necessita ser implementado para o próximo ano. Estas melhorias teriam como objetivos:

- * Solidificar a participação da **PETROL** no mercado onde atua;
- * Manter um rigoroso gerenciamento dos contratos firmados com clientes e fornecedores;
- * Desenvolver novos produtos e revisar projetos de equipamentos já consolidados, procurando manter a empresa em consonância com o desenvolvimento tecnológico;
- * A busca da satisfação de seus clientes, procurando ir ao encontro do que esperam, os mesmos, de nossa empresa;
- * Maior desenvolvimento operacional, quer reformando instalações, substituindo máquinas, implantando métodos mais modernos para se produzir com maior qualidade e a custos competitivos;
- * Desenvolvimento de Recursos Humanos, buscando o aperfeiçoamento e a satisfação de todos os funcionários na **PETROL**;
- * Manter rígidos controles sobre a gestão da empresa na busca, permanente, de melhores índices de rentabilidade e de um sólido equilíbrio econômico-financeiro;
- * Gerar riquezas crescentes a todos os envolvidos: fornecedores, funcionários, entidades do governo e nossos acionistas;
- * Manter rigoroso controle ambiental, em todos os locais da empresa, envolvendo a todos, administração e funcionários.



A PANDEMIA FEZ COM QUE MUITAS EMPRESAS NO BRASIL, PARALISASSEM SUAS ATIVIDADES, MESMO QUE PERIODICAMENTE. MUITOS DE NOSSOS FORNECEDORES ATRASARAM SUAS ENTREGAS, PREJUDICANDO NOSSO TRABALHO.

RECURSOS HUMANOS

* NÚMERO DE EMPREGADOS EM:

31/12/2020 (PETROL) = 24 31/12/2019 (PETROL) = 30

* NÚMERO DE EMPREGADOS TERCEIRIZADOS:

Em 2020 = 07 Em 2019 = 07

* DISPÊNDIO TOTAL:

Valor Total de Pagamento em 2020: R\$ 1.138.984,00

O total dispendido em 2020 equivale a 16,52% da Receita Bruta. Neste total não estão inclusos outros custos como Encargos Sociais, outros benefícios incidentes na Folha de Pagamentos e de dispêndios com indenização de funcionários.

* FOLHA NOMINAL DE SALÁRIOS:

Em 31/12/2020 = R\$ 69.060,00 Em 31/12/2019 = R\$ 78.956,56

* SALÁRIO MÉDIO POR EMPREGADO:

Em 31/12/2020 = R\$ 2.877,50 Em 31/12/2019 = R\$ 2.631,89

* DISPÊNDIO MENSAL POR EMPREGADO:

Média (2020) = R\$ 3.954,80 Média (2019) = R\$2.783,50

* HORÁRIO DE TRABALHO:

A PETROL cumpre integralmente a CLT e a Convenção da Classe Metalúrgica, inclusive no que se refere a serviços extraordinários.

* CONTRATO DE TRABALHO:

A PETROL orgulha-se de ter todos os seus empregados com "Carteira Assinada" em fiel cumprimento à CLT e à Convenção da Classe Metalúrgica.

* TREINAMENTO

A qualificação e aperfeiçoamento profissional de seus colaboradores, tem sido constante meta da administração da empresa. A empresa tem elaborado seus próprios programas de treinamento, incluindo cursos internos (com seus próprios recursos) ou externos.

ESCOLARIDADE	INCOMPLETO	COMPLETO
Ensino Fundamental	01	01
Ensino Médio	01	17
Ensino Superior	01	03
TOTAIS	03	21



• ACIDENTES DE TRABALHO: EVOLUÇÃO

ANO	ACIDENTES DO TRABALHO	
	Com afastamento	Sem afastamento
2017	00	00
2018	00	00
2019	01	00
2020	00	00

* RELAÇÃO MULHERES / HOMENS:

Por ser uma indústria mecânica, a empresa possui um baixo índice de funcionários, mulheres; estas mulheres exercem mais as funções administrativas (12,50%).

* RELAÇÃO DE AFRO-DESCENDENTES:

Constam no quadro de funcionários, cerca de 83,33% de afro-descendentes, aí inclusos pessoas da raça negra e pardos.

* DISCRIMINAÇÃO:

Não há na Petrol, qualquer tipo de discriminação, quer seja racial, sexual, social, política ou de religião, em relação aos seus funcionários.

* FAIXA ETÁRIA:

14 a 18 anos :	00	36 a 45 anos	: 07
19 a 25 anos :	00	acima de 45 anos	: 09
26 a 35 anos :	08	Média (anos)	: 43

MUITAS EMPRESAS PARALIZARAM, DEFINITIVAMENTE SUAS ATIVIDADES NO BRASIL. EMPRESAS NACIONAIS E MESMO MULTINACIONAIS... SITUAÇÃO MUITO GRAVE!

OUTROS BENEFÍCIOS

ALIMENTAÇÃO

A empresa custeou cerca de R\$ 91.820,00 em alimentação, destinada aos seus funcionários. Ao todo, foram servidas em 2020, cerca de 8.744 refeições.



TRANSPORTE

Foram dispendidos R\$ 127.040,00 com o transporte de nossos funcionários, residência a fábrica e vice-versa. Este serviço de transporte é terceirizado através de um Pool que atende a PETROL e outras indústrias da região. Melhorar o transporte é meta constante da empresa.

PLR - Participação nos Lucros e Resultados

A empresa tem negociado critérios da PLR com uma Comissão constituída livremente pelos funcionários e, tanto a eleição como as negociações tem contado com a assistência do Sindicato dos Empregados.

Infelizmente, a empresa não apresentou lucro e as metas não foram cumpridas, daí não ter sido distribuído valor a título de PLR referente a 2020.

A RECUPERAÇÃO DA ECONOMIA NO BRASIL VAI LEVAR MUITO TEMPO E SERÁ NECESSÁRIO UM ESFORÇO MUITO GRANDE DE TODAS AS ÁREAS PRODUTORAS E, DE TODOS NESTE PAÍS.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR



PCMSO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, com exames médicos periódicos, admissionais, de retorno ao trabalho e demissionais, vem sendo cumprido

PPRA

O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, com mapeamento de toda a área industrial, vem sendo observado pela administração e demais envolvidos.

ASSISTÊNCIA MÉDICA

A empresa mantém convênio com a Promédica, propiciando assistência médico-hospitalar aos seus empregados e dependentes.

Durante o ano de 2020, estes encargos totalizaram R\$ 185.299,00 sendo que os empregados participaram com parte deste valor.

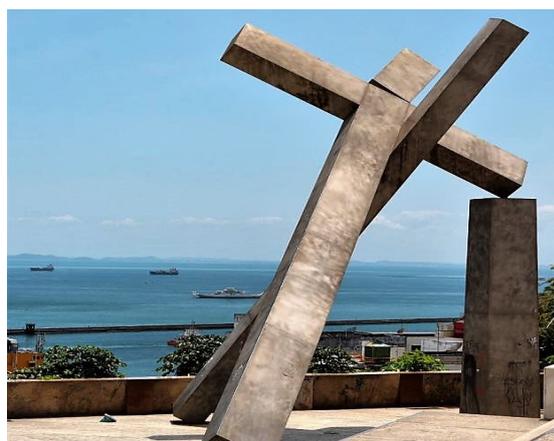


SESMT

Por ter menos de 100 empregados, a PETROL não está enquadrada no SESMT, conforme Legislação vigente.

SEGURANÇA

- Ambiente de trabalho seguro e adequado;
- Treinamento sobre saúde e segurança, inclusive aos empregados novos;
- EPI'S em quantidades adequadas, fornecidos gratuitamente;



O BRASIL TEM UM GRANDE DÉFICIT DE EMPREGOS. ESTA SITUAÇÃO FOI AGRAVADA COM A PANDEMIA. MUITO DIFÍCIL A RECUPERAÇÃO DESSES EMPREGOS.

GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



TRABALHO INFANTIL

Não dispõe a empresa de trabalho infantil. Também, junto aos seus fornecedores, tanto de bens como de serviços, não foi detectado o emprego direta ou indiretamente de mão-de-obra infantil.

PRÁTICAS DISCIPLINARES

A empresa não admite o uso de punições corporais, nem coerção mental. As práticas disciplinares atendem rigorosamente aos direitos humanos e ao estabelecido nas leis pertinentes.



TRABALHO FORÇADO

A empresa não dispõe de regimes de trabalho forçado, cumprindo rigorosamente a Legislação Trabalhista. Igualmente, é política da empresa não comercializar com empresas que, reconhecidamente, praticam qualquer tipo de discriminação ou de trabalhos forçados, aos seus empregados.

A PETROL REDUZIU EM 16,21% O SEU QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DE 01.01.2020 A 31.12.2020. COM A REDUÇÃO DA CARTEIRA DE PEDIDOS FOI IMPOSSÍVEL A MANUTENÇÃO DE TODOS ESTES EMPREGOS

RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO

COM A COMUNIDADE

Durante vários anos a empresa procurou colaborar com diversas entidades filantrópicas, em seus programas assistenciais:

- Obras Sociais Irmã Dulce - Apoio aos mais desamparados.
- Hospital Aristides Maltez - Prevenção e Combate ao Câncer
- Caasah - Casa de Apoio e Assistência ao Portador do Vírus HIV / AIDS
- Abrinq - Fundação Abrinq - Apoio às crianças e Adolescentes.

COM FUNCIONÁRIOS

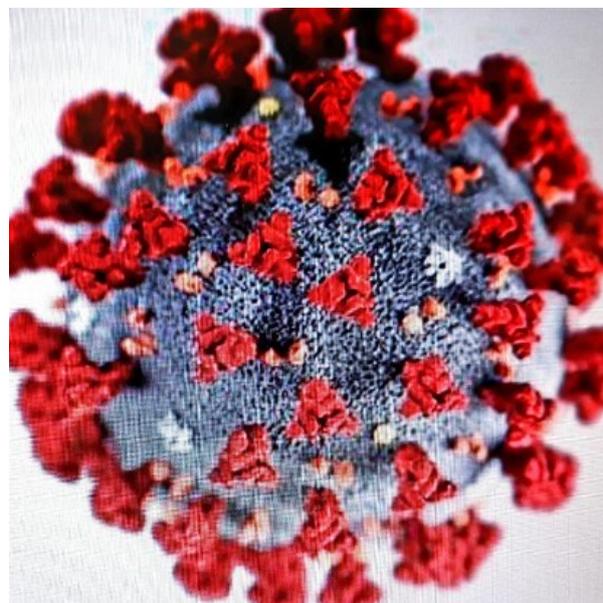
Tem sido muito boa a relação da Empresa com os Empregados. Dentro do possível, a empresa tem procurado atender às reivindicações ou sugestões de seus funcionários. O diálogo tem sido bom e tem melhorado ano a ano. Evidentemente, 2020 foi um ano difícil para a Empresa e algumas destas reivindicações não puderam ser atendidas.

CAIXA DE SUGESTÕES

A empresa, disponibiliza uma Caixa de Sugestões, permanentemente, aos seus funcionários. Muitas destas sugestões são analisadas e, dentro do possível, são atendidas. A empresa entende ser este, um importante canal de comunicação com os seus empregados.

PESQUISA JUNTO AOS FUNCIONÁRIOS

Pelo menos uma vez a cada ano, a empresa efetua uma pesquisa junto aos funcionários. O resultado desta pesquisa é detalhadamente analisado e tem servido de base para a administração em sua política voltada aos recursos humanos.



PARTIDOS POLÍTICOS

A empresa tem por norma, não participar de atos políticos, nem contribuir e/ou efetuar doações para campanhas políticas. Todos os nossos Diretores e Gerentes não participam de partidos políticos.

RELACIONAMENTO

Tem sido das melhores as relações da PETROL com:

- Os seus Clientes e Fornecedores
- O Sindicato dos Trabalhadores
- Entidades Governamentais
- Auditores e inspetores da Qualidade
- Bancos, Comércio em Geral
- Com a Comunidade onde atuamos.

A SITUAÇÃO DA EMPRESA EM 31.12.2020 É CRÍTICA, COM POUCOS PEDIDOS A SEREM ATENDIDOS. SITUAÇÃO EM ANÁLISE, SENDO POSSÍVEL A PARALIZAÇÃO TEMPORÁRIA DA EMPRESA.

MEIO AMBIENTE

LICENÇA AMBIENTAL

Conforme Portaria 20432 do INEMA, a Petrol recebeu licenciamento ambiental, com validade até 10 de abril de 2025.

Não tem tido a **PETROL** qualquer restrição ambiental, não tendo sofrido nenhuma autuação sob este aspecto. Observações ou sugestões oriundas de nossos trabalhadores, ou mesmo da fiscalização do INEMA, têm sido acatadas.



RISCOS AMBIENTAIS

Não tem, a **PETROL**, grandes riscos ambientais, dispondo de efluentes gasosos, líquidos ou resíduos sólidos compatíveis com as indústrias do Setor Mecânico. Todos estes efluentes, resíduos metálicos bem como, o lixo doméstico, estão tendo tratamento adequado, não oferecendo riscos ao Trabalhador ou agressão ao Meio Ambiente.

AMBIENTE DE TRABALHO

A **PETROL** tem procurado modernizar suas instalações e propiciar um agradável ambiente de trabalho aos seus funcionários. Tem sido da maior importância a participação de todos neste aspecto.

POLÍTICA AMBIENTAL

A **PETROL**, declara seu comprometimento com a Proteção do Meio Ambiente, segundo os seguintes princípios:

- Assegurar que suas atividades continuem atendendo a legislação vigente, aplicando as melhores medidas de proteção ambiental e de minimização de riscos;
- Apoiar e incentivar ações voltadas para o controle e redução da geração de efluentes, resíduos e emissões atmosféricas, através de controle na fonte;
- Manter permanente diálogo com seus empregados, fornecedores, clientes e a comunidade, objetivando o aperfeiçoamento das ações ambientais;
- Aplicar tecnologias mais limpas, visando aprimorar os processos utilizados, com a consequente redução de impactos ambientais.

A **PETROL** não possui problemas maiores que possam ir de encontro às práticas e Normas Ambientais. A **PETROL** está convicta de que tem procurado atender a todas as Legislações e Normas, aplicáveis ao seu negócio.

ALGUNS FUNCIONÁRIOS PERMANECERAM NA EMPRESA, NA ESPERA DE QUE A SITUAÇÃO POSSA MELHORAR. A ESTES FUNCIONÁRIOS O RECONHECIMENTO DA DIREÇÃO DA PETROL, PELO EMPENHO E COLABORAÇÃO.



PETROL INDUSTRIAL S/A

VIA PERIFÉRICA I, Nº 5.071 - CIA - SIMÕES FILHO / BA.

FONE(71) 3594-8166 - E-mail : petrol@terra.com.br

